

Информационная карта наставника

Симакина Галина Юрьевна

(ФИО)

Учитель

(должность)

МБОУ СОШ № 17

(наименование образовательной организации)

1. Общие сведения	
Дата рождения (день, месяц, год)	01.10.1967г.
Полных лет на момент заполнения карты	55 лет
2. Работа	
Общий трудовой и педагогический стаж	20 лет
Занимаемая должность	учитель начальных классов
Квалификационная категория	высшая
Почетные звания и награды (грамоты, благодарственные письма), год получения	- почетная грамота Министерства образования и науки РФ, 2015г.; - почетная грамота Главы Администрации г. Новочеркаска, 2019г.
3. Образование	
Название и год окончания учреждения профессионального образования	- Шахтинское педагогическое училище, 1987г.; - Новочеркасская государственная мелиоративная академия, 2009г.
Специальность, квалификация по диплому	- учитель начальных классов; - экономика и управление предприятиями, экономист-менеджер
Дополнительное профессиональное образование (профессиональная переподготовка), кол-во часов, год	- «Особенности введения и реализации ФГОС нового поколения №, 72 ч, 2022г.; - «Основы религиозных культур и светской этики», 108 ч, 2022г.; - «Организация образовательного процесса: воспитательная работа, дополнительное образование,

	внеурочная деятельность», Инфоурок, , 72ч., 2022г.
В настоящее время прохожу обучение	
4. Контакты	
Рабочий адрес с индексом	346429, Ростовская область, г. Новочеркасск, л. Александровская, 62
Телефон	8-908-182-0153
Электронная почта	simakina.g@gmail.com
Адрес личного сайта в Интернете	galinasimakina.ru
5. Сведения о документе, устанавливающем статус «наставник»	
Документ, устанавливающий статус «наставник» (приказ)	Приказ от №
6. Профессиональные ценности в статусе «наставник»	
Миссия наставника	Оптимизировать процесс профессионального становления молодого учителя, сформировать у него мотивацию к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации
Цель моей деятельности	Обмен практическим опытом, оказание помощи в профессиональном становлении
Задачи:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Создать условия для совершенствования молодого своих знаний и умений; 2. Повысить мотивацию к получению новых знаний и дальнейшему изучению методик преподавания ; 3. Научить самоанализу своих действий
В чем будет выражен результат моего взаимодействия с наставляемым	В результате надеюсь достичь повышения качества обучения школьников в классах, где работает молодой учитель , чтобы уроки, проводимые молодым педагогом стали содержательнее, интереснее, были правильно спланированы